

Allegato B Prova della plausibilità dell'osservanza della legislazione sociale**all'atto della produzione di biocarburanti**

(secondo l'art. 12b cpv. 1 lett. e LIOm nonché l'art. 19d cpv. 1 lett. b OIOM)

Autodichiarazione

Con la presente, in qualità di membro della direzione, confermo che la nostra impresa

nome e indirizzo:

nonché i nostri subappaltatori e sottofornitori

nome/i e indirizzo/i:

all'atto della produzione di biocarburante nonché della coltivazione, trasformazione e altro impiego delle materie prime rispettano i seguenti standard internazionali:

Garanzia della libertà di associazione e del diritto di contrattazione collettiva

- Il diritto dei lavoratori e dei datori di lavoro (parti sociali) di costituire, senza alcuna autorizzazione, organizzazioni libere e indipendenti al fine di promuovere il dialogo sociale e il miglioramento delle condizioni di produzione non è ostacolato (convenzione n. 87 dell'OIL).
- Le negoziazioni collettive libere non sono ostacolate e non si procede ad alcuna discriminazione o ad alcun licenziamento a causa dell'affiliazione sindacale del lavoratore (convenzione n. 98 dell'OIL).

Divieto del lavoro forzato

- Il lavoro forzato od obbligatorio, il lavoro obbligatorio in carceri private e il lavoro obbligatorio e/o sotopagato in carceri pubbliche non è tollerato né si ricorre a questo tipo di lavoro (convenzioni n. 29 e 105 dell'OIL).

Divieto del lavoro minore

- I minori, ossia tutte le persone di età inferiore ai 18 anni, partecipano al processo di fabbricazione e produzione solo a scopo di formazione o di rinforzo a corto termine e l'attività svolta non compromette in alcun modo la loro salute, sicurezza o morale (convenzione n. 182 dell'OIL).
- I fanciulli di età inferiore ai 15 anni non partecipano al processo di produzione svolgendo un lavoro a titolo professionale o a scopo lucrativo (convenzione n. 138 dell'OIL).

Divieto di discriminazione nell'impiego e nella professione

- Non si effettua alcuna distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla razza, il colore, il sesso, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o il ceto sociale, che annulli o comprometta l'uguaglianza delle possibilità o del trattamento nell'impiego o nella professione (convenzione n. 111 dell'OIL).
- La parità di retribuzione è garantita e non viene effettuata alcuna discriminazione fondata sul sesso al momento del calcolo e del versamento del salario o trattamento ordinario, di base o minimo nonché delle indennità e prestazioni supplementari, in contanti o in natura, per un lavoro equivalente (convenzione n. 100 dell'OIL).

Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre

- Misure sono previste per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori (in particolare per quanto riguarda i luoghi di lavoro, i macchinari, i materiali, le sostanze chimiche o gli agenti biologici) (convenzioni n. 155 e n. 187 dell'OIL).
- Attrezzature di protezione individuale, misure per fronteggiare le situazioni di emergenza e una formazione adeguata in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono previste per i lavoratori (convenzione n. 155 dell'OIL).

Con la mia firma confermo di aver preso atto che i cambiamenti nella produzione che influiscono sui summenzionati standard devono essere comunicati immediatamente all'Ufficio federale della dogana e della sicurezza dei confini UDSC.

Confermo inoltre che le summenzionate imprese osservano la legislazione sociale nazionale.

Ho preso atto delle spiegazioni relative al presente modulo.

Luogo	Data	Firma giuridicamente valida

Spiegazioni relative all'allegato B (Form. 45.85)

Basi legali

Le basi legali generali sono desumibili dalle spiegazioni relative al modulo 45.85.

Le basi legali relative all'autodichiarazione sono costituite dall'articolo 12b capoverso 1 lettera e della legge del 21 giugno 1996 sull'imposizione degli oli minerali (LIOm; RS 641.61) e dall'articolo 19d capoversi 1 lettera b e 2 in combinato disposto con gli articoli 19g capoverso 2 lettera b e 19f capoversi 1 e 3 dell'ordinanza del 20 novembre 1996 sull'imposizione degli oli minerali (OIOm; RS 641.611).

In virtù delle summenzionate basi legali, l'agevolazione fiscale per biocarburanti è concessa se produttori o importatori possono dimostrare, nei confronti del Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca (DEFR), segnatamente la Segreteria di Stato dell'economia (SECO), e mediante apposita documentazione, che loro e i loro fornitori, oltre alle altre esigenze, adempiono anche le condizioni di produzione socialmente accettabili, o almeno osservano gli accordi di base dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). L'adempimento delle condizioni non garantisce automaticamente la concessione dell'agevolazione fiscale da parte della Direzione generale delle dogane.

Organizzazione interna all'azienda

L'adempimento delle esigenze sociali è reso plausibile in particolare se:

- la direzione dell'azienda è informata in merito alla dichiarazione fornita e all'interno di essa vengono definite le competenze per la sorveglianza e il controllo continui degli standard;
- l'autodichiarazione è comunicata e resa accessibile ai lavoratori in una lingua a loro comprensibile e i suoi contenuti sono, eventualmente, comunicati anche verbalmente;
- le condizioni di lavoro sono documentate in modo da rendere plausibile l'osservanza degli accordi di base dell'OIL e della legislazione sociale nazionale.

Subappaltatori e fornitori

Il richiedente obbliga contrattualmente i propri subappaltatori e fornitori (p. es. facendo firmare loro un'autodichiarazione) a rispettare gli standard di lavoro internazionali indicati nell'autodichiarazione.

Plausibilità

Il DEFR/SECO si riserva il diritto di chiedere ulteriori dichiarazioni e documenti attestanti l'adempimento delle condizioni di produzione sociali.

Ricerche

Il DEFR/SECO può richiedere informazioni sull'adempimento delle condizioni di produzione sociali ai subappaltatori e fornitori indicati nell'autodichiarazione, alle autorità competenti, alle istituzioni e organizzazioni nonché alle organizzazioni paritetiche composte di datori di lavoro e di lavoratori, qualora esistano.

Obbligo di collaborazione, protezione dei dati e disposizioni penali

Il richiedente è tenuto a mettere a disposizione le dichiarazioni e i documenti necessari per fornire la prova della plausibilità richiesti dal DEFR/SECO.

Le indicazioni fornite alle autorità nel quadro della prova della plausibilità dell'adempimento delle esigenze sociali poste ai biocarburanti sono soggette alla protezione dei dati secondo l'allegato A 45a dell'ordinanza del 4 aprile 2007 sul trattamento dei dati nell'UDSC (RS 631.061).

La violazione dell'obbligo di dichiarazione, di informazione, di plausibilità e della prova costituisce un'infrazione ai sensi della LIOm. Viene inoltre sanzionato con una multa chiunque fornisce dati non veritieri concernenti l'adempimento delle esigenze ecologiche e sociali oppure, dopo l'ottenimento dell'agevolazione fiscale, commette un'infrazione relativa a tali esigenze. Inoltre, in questi casi l'imposta sugli oli minerali viene riscossa posticipatamente.